

# LES RENDEZ-VOUS

## Parentalité & Entreprise

17 octobre 2013 à 17h

l'Atelier, 132 avenue de Versailles, 75016 Paris

Un événement animé par Philippe Duport

journaliste chroniqueur

en partenariat avec

LE FIGARO  
économie

[www.lesrdv-parentalite-entreprise.com](http://www.lesrdv-parentalite-entreprise.com)

Accueil à partir de 16h30

17h : Ouverture du RDV

17h30 : Présentation des résultats de l'étude Annuelle Entreprise & Famille

Etude annuelle Entreprise et Famille,  
Viavoice pour La Maison Bleue et Le Figaro Economie

VIA VOICE  
MIEUX COMPRENDRE L'OPINION POUR AGIR

17h45 : La parentalité des salariés, un nouvel enjeu pour l'entreprise ?

Intervenants :



**Romain Garnier**, Responsable des Affaires sociales, Quick  
Agé de 37 ans, titulaire du Certificat d'aptitude à la profession d'avocat, d'une Maîtrise de droit des affaires et d'un DEA de théorie générale et philosophie du droit, Romain Garnier débute sa carrière en cabinets d'avocats, puis devient juriste au sein du Syndicat national de l'alimentation et de la restauration rapide (SNARR), du Syndicat national de la restauration collective (SNRC), et du Syndicat national de la restauration thématique de chaînes (SNRTC) de 2003 à 2008. Il rejoint Quick en 2008 en qualité de Responsable des affaires sociales, où il mène les négociations sociales depuis 2011. Romain Garnier est également membre de la commission ressources humaines du SNARR pour les négociations de branche et Président du FAS-RR (Fonds d'Action Sociale de la Restauration Rapide), association paritaire destinée à apporter une aide financière aux salariés de la restauration rapide confrontés à des difficultés financières et à délivrer des aides sous condition de ressources.



**Jérôme Ballarin**, Président de l'Observatoire de la Parentalité en Entreprise  
Diplômé d'HEC et de Sciences Po Paris, Jérôme Ballarin a exercé des responsabilités de premier plan dans des grandes entreprises comme Ernst & Young ou Accenture et au sein de la Direction Générale des Ressources Humaines de Danone. Il préside aujourd'hui 1762 Consultants, société de conseil qui accompagne les directions générales de grands groupes internationaux face aux défis du mieux vivre au travail et de l'accompagnement humain des transformations.  
En 2008, Jérôme Ballarin a fondé l'Observatoire de la Parentalité en Entreprise (OPE), dont il est aujourd'hui le Président, association loi 1901 qui a pour vocation de mobiliser tous les acteurs de la société française sur les enjeux de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale : politiques de tous bords, syndicats de salariés et patronaux, chefs d'entreprises, DRH, salariés, médias. A ce jour, 400 employeurs privés et publics français ont signé la Charte de la Parentalité co-rédigée par Jérôme Ballarin, soit près de 3 millions d'actifs concernés (plus de 10% de la population active française). L'OPE a publié plusieurs guides pratiques à destination des entreprises, notamment sur les crèches d'entreprises ou la sensibilisation des managers de proximité.  
Pour faire connaître son engagement auprès du grand public, Jérôme Ballarin est intervenu dans la plupart des médias nationaux depuis quatre ans. Il a publié, en septembre 2010, Travailler mieux pour vivre plus – Comment concilier vie professionnelle et vie familiale ?, Editions Nouveaux Débats Publics.  
Expert reconnu auprès du gouvernement et de la Commission européenne, Jérôme Ballarin a été nommé par le Premier Ministre membre du Haut Conseil de la Famille (2009), de l'Observatoire de la Parité entre les Femmes et les Hommes (2010), puis du Conseil d'administration de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (2011). La Secrétaire d'Etat à la Famille lui a confié en septembre 2011 une mission de prospective qui s'est conclue par la remise, en février 2012, d'un Rapport intitulé Parentalité et égalité professionnelle hommes-femmes : comment impliquer les hommes ?  
En 2011, la direction du MEDEF lui a demandé de participer comme expert indépendant aux travaux de sa Commission Respect de l'Homme. Il est régulièrement solli-



**François Coutant**, PDG, Legoueix  
Six générations successives ont vu grandir la société Legoueix, entreprise familiale qui a fêté ses 150 ans en 2012. C'est dans les années 90 que Roger Legoueix, héritier de l'entreprise, prépare sa succession, transmettant progressivement son entreprise à sa fille Carine puis à son gendre François Coutant. La société est aujourd'hui un des fournisseurs en outillages privilégié des professionnels des métiers de l'énergie et de l'eau. En interne, François Coutant veille à l'épanouissement personnel de ses collaborateurs et au respect de leur vie de famille, sans que cela affecte leur carrière. Legoueix a signé la charte de la parentalité au printemps 2013.



**Patrick Dumoulin**, Directeur de l'Institut Great Place to Work  
Patrick Dumoulin est le Directeur Général de l'Institut Great Place to Work® France. Diplômé de la faculté de Droit de Reims et titulaire du MBA de Reims Management School ainsi que d'un DEA de marketing de l'Université de Lille, il a travaillé dans différentes PME avant de rejoindre L'Oréal.  
Dès le début de sa carrière professionnelle, Patrick s'est intéressé à la thématique du bien-être au travail. C'est pourquoi, après avoir collaboré au sein de l'Institut des Meilleures Pratiques Professionnelles (IMPP), il a rejoint l'Institut Great Place to Work® France en 2007. Il en est le Directeur Général depuis 2009.  
Au-delà de sa motivation à découvrir et révéler les entreprises où il fait bon travailler en France, affirmant lui-même qu'elles sont beaucoup plus nombreuses qu'on ne le croit, qu'on ne le dit et qu'on ne l'écrit, Patrick collabore étroitement avec les autres Instituts de Great Place to Work® et à ce titre est intervenu dans de nombreux pays comme Le Chili, la Corée du Sud ou les Etats-Unis.

19h00 : Entreprise et garde d'enfants, l'un des enjeux du bien-être des salariés

Intervenants :



**Muriel Colle**, Directeur Pôle Ressources Humaines, Communication Interne & Moyens Généraux, Crédit Foncier  
Cinquante ans, titulaire d'une Maîtrise en Administration Economique et Sociale, Muriel Colle a débuté sa carrière en 1984 chez Total avant d'intégrer Euro Disney. Après un passage chez l'équipementier automobile américain TRW, elle devient en 1997 Responsable des Ressources Humaines et membre du Comité de Direction de la compagnie aérienne Corsair. De 2001 à 2008, elle était Directeur Général Adjoint en charges des Ressources Humaines, des Moyens Généraux et des Achats de la société d'assurance Apria SA. En 2008, elle a rejoint le Crédit Foncier de France, et est membre du Comité Exécutif. Elle est en charge du Pôle Ressources qui regroupe les activités Ressources Humaines, Communication Interne, Immobilier et Services Généraux.



**Sylvain Forestier**, Président La Maison Bleue  
Cinquante-trois ans, diplômé de l'Essec en 1984, Sylvain Forestier crée en 1986 une agence de Marketing Direct qui deviendra filiale de CLM-BBDO. Dix ans plus tard, il crée spécialement dans les années 1990 et 2000 le groupe D, devenu D Interactive, spécialisé dans le marketing relationnel. Il a été aussi Directeur de Croissance Plus, association réunissant des entreprises de croissance.  
En 2004, Sylvain Forestier, en collaboration avec Antonia Ryckbosch, crée une entreprise spécialisée dans la création et la gestion de crèches : La Maison Bleue. L'objectif de La Maison Bleue ? Pallier au manque de places d'accueil des enfants de moins de 3 ans en France en proposant des places en crèches aux enfants pour leurs parents salariés ainsi qu'aux collectivités locales. Engagée, La Maison Bleue a fait le choix de mettre le développement durable au cœur de son action à travers ses constructions, la formation de son personnel mais aussi l'éveil des tout petits. Membre de la Fédération Française des Entreprises de Crèche, elle est signataire de la Charte de la parentalité en entreprise, qui a pour but d'inciter les entreprises à proposer aux salariés-parents un environnement mieux adapté aux responsabilités familiales.  
Sylvain Forestier est aussi Vice-Président de la Fédération Française des Entreprises de Crèches (FFEC).



**Pascal Collardey**, DRH de KPMG  
Actuellement Associé et depuis octobre 1999 directeur des Ressources Humaines KPMG S.A. (leader français de l'Audit et de l'expertise comptable, 7000 personnes, 757 M€ de C.A.), Pascal Collardey est titulaire d'un DESS Développement des RH (Prix du meilleur mémoire sur les transactions en GRH) à l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et d'une licence d'économie à Dauphine.  
Après un début de carrière de 1988 à 1991 dans un groupement local du MEDEF avec la mise en place d'un SVP en Droit social, puis chargé de relations sociales au SAN de 1991 à 1995 avec une contribution à plusieurs accords collectifs significatifs sur le droit syndical, Pascal Collardey contribuera dès 1995 au sein de KPMG SA à la création d'un département RH (KPMG Fiduciaire de France à ce moment), département composé de professionnels de la fonction.  
Membre du groupe mondial RH KPMG, Pascal Collardey représente l'entreprise (qui est aussi le 1er employeur de la branche) au niveau de la négociation de branche expertise et comptable et commissariat aux comptes.  
Quelques réalisations : déploiement d'un ambitieux programme « Employeur de référence », projet Diversité, Plan d'action stress, mise en place de PeopleSoft RH, développement du volet benefits dans la rétribution du personnel et des associés KPMG, accord GPEC, accord Formation, accord d'entreprise ARTT "pré-Aubry II",



**Florence Brami**, Docteur en psychologie de l'enfant et de l'adolescent diplômée de l'université Paris X  
Psychologue / psychothérapeute spécialisée dans la prise en charge des enfants, des adolescents et des familles (problématiques familiales, soutien à la parentalité)

20h00 : Clôture de l'événement